

Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"
с. Крушик

e-mail: soiukirnik@mail.bg

Адрес: с. Крушик, ул. „Кирил и Методий“ 17



УТВЪРЖДАВАМ,

ДИРЕКТОР:.....

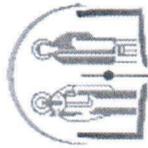
Венцислав Кълбов

П Л А Н

ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ, ПРОВЕЖДАНЕ И ОТЧИТАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2019-2020 УЧЕБНА ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогически съвет – Протокол № 10/10.09.2019г.
и утвърден със Заповед №РД-08-708/11.09.2019г



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крулник

e-mail: soukrupnik@mail.bg

I. АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

Една от възможностите за самоусвършване и развитие, за повишаване на методическата подготовка и запознаване с новостите в образованието е обмяната на опит, споделянето на умения, методи и технологии, използвани в учебно-възпитателната работа. Ето защо квалификационната дейност е осъзната като необходимост от голяма част от педагогическия екип на СУ "Св.св.Кирил и Методий" с.Крулник

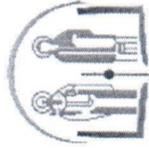
През изминалата учебна година планираните квалификационни дейности са успешно реализирани. Проведени са различни квалификации на педагогическите кадри на ниво вътрешноучилищно, регионално, общинско.

Направленията, по които е работено са:

- Ефективна организация на дейността на класните ръководители
- Мотивиране активността на учениците по различни учебни предмети
- Водене и съхраняване на задължителната училищна документация
- Превенции на опасностите в съвременното образование(агресия, тормоз)
- Похвати на взаимодействие между учители ,родители и ученици
- Споделяне на добри практики

Учителите от СУ "Св.св.Кирил и Методий" се включиха активно в организираниите квалификационни курсове от РУО – Благоевград , община Симитли и други институции за квалификация на учителите.

- ▶ ПОРТФОЛИОТО ,като технология за удостоверяване и оценяване равнища на постижения и ниво на компетентност.
- ▶ Иновативни методи в обучението по ИТ
- ▶ „Актуални въпроси от обучението по математика в начален етап. Изследователският подход в обучението по математика в начален етап“ ▶ Дос за гражданско здравна и екологично образование
- ▶ Управление на качеството и инспектиране в системата на училищното образование
- ▶ Психология на влиянието: как да влияем на поведението на учениците“
- ▶ Самооценяването като процес. Работна група за управление на качеството
- ▶ „Подкрепата за личностно развитие в новите образователни политики на приобщаващо образование – ФИЛОСОФИЯ И ПРАКТИКА НА ПОДКРЕПАТА



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крулник

e-mail: soukrulnik@mail.bg

В резултат на изпълнението на квалификационните дейности бе повишена теоретичната и практическа компетентност на учителите, свързана с работата с училищна документация, класно ръководство, използване на иновативни и нестандартни методи в учебната дейност, начини за управление на стреса и ефективна почивка. Обогатиха се техните знания, умения и компетенции по подготовката и реализацията им в тяхната преподавателска дейност.

С навлизането на съвременните информационни и комуникационни технологии в училище, както и в пряката работа на учителя с деца е необходимо осигуряване на обучения за продължаваща квалификация, насочени към осъвременяване и разширяване на ключови компетентности на учителите свързани с

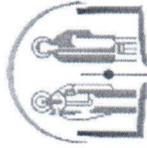
- допълнителни знания и умения за прилагане на ИКТ в обучението;
- модерни методи за оценяване знанията на учениците чрез работа по проекти, разработване на интерактивни тестове и използване на on-line тестове.
- работа със специализиран софтуер за конкретен учебен предмет

На базата на проведени разговори в края на учебната година се констатираха следните изводи:

- ▶ Основните направления за квалификационна дейност за учебната 2019/2020 година, по които учителите желаят да повишат знанията, уменията и компетентностите си са за:
 - справяне с агресията в училище;
 - прилагане на ИКТ в обучението (работа със специализиран софтуер за конкретния учебен предмет);
 - прилагане на интерактивни и иновативни методи на работа; Подобряване ефективността на работа при целодневна организация в полуинтернатните групи
 - работа с ученици със СОП;
 - задаване и оценяване на ученическите проекти;
 - Необходимост от нови методи и подходи за приобщаване на родителите към училищния живот

▶ Предпочитани форми за обучение са:

- интерактивни обучения;
- обмяна на положителен опит и обсъждане на добри практики;
- семинари и дискусии;
- курсове; работа в екип



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крупник

e-mail: soukrupnik@mail.bg

II. ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ.

- Организиране на квалификационни дейности според личните предпочитания на учителите на принципа на доброволност, осъзната потребност и обективна оценка за тяхната полезност в рамките на действащата нормативна уредба.
- Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение, чрез обмяна на педагогически опит.

2. 1. Вътрешноинституционална квалификационна дейност:

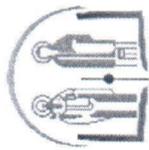
- Утвърждаване на МО като център за вътрешноквалификационна дейност.
- Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на ученическите знания.
- Използване на иновативни методи и техники в ОВП.
- Подкрепа на новоназначените специалисти за бързо адаптиране към учителската професия (наставничество).
- Създаване на условия за стриктно спазване на ДОС и функциониране на училището в съответствие с нормативните изисквания съгласно ЗПУО .

2. 2. Извънституционални квалификационни дейности:

- Обща педагогическа специализация.
- Специализация в конкретна научна област

III. ЦЕЛИ

1. Повишаване на професионалната компетентност на учителите в областта на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на педагогическите кадри в прилагането на нови и иновативни технологии за представяне на учебното съдържание; усъвършенстването на материално-техническата база в училище.
3. Издигане и утвърждаване престижа на училището чрез повишаване на резултатите от учебната дейност и участие в извънкласни дейности.
4. Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания и навици чрез формиране на



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крупник

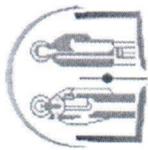
e-mail: soukrupnik@mail.bg

умения за самостоятелно учене, развитие на индивидуалността и стимулиране на творческите заложби на учениците;
5. Придобиване на допълнителни умения за работа с ученици със специални образователни потребности.
6. Придобиване на умения за представяне по достъпен начин на добри практики и постижения на други учители.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

1. ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

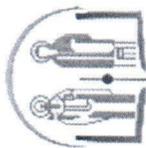
№	Тема	Форма на обучение	Участници / целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1.	Разработване на планове за дейността на методичните объединения	Работна среща;	членовете на МО	МО	септември	Председателите на МО	
2.	Оказване на методическа и педагогическа помощ на млади колеги.	Дискусия	новопостъпили учители	МО	септември	Председателите на МО	
3.	Провеждане на квалификационни методически сбирки с учителите за обсъждане на изменения в нормативната уредба . Правила за прилагането им	Дискусия	членовете на МО	МО	октомври	Председателите на МО	
4.	Ползата от целодневното обучение и обмяна на добри практики	Дискусия	Учители в ПИГ	МО-нач.етап	ноември	Председател на МО	



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"
с. Крупник

e-mail: soukrupnik@mail.bg

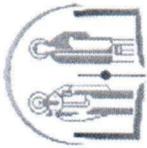
5.	Обмяна на идеи и успешни практики между учителите в методическото обединение.	Дискусия	членовете на МО	МО	постоянен	Председател на МО	
6.	„Анализ на резултатите от проведеното входно ниво по предмети и набелязване на мерки за предотвратяване на пропуските“.	дискусия	членовете на МО	МО	Октомври 2017г.	Председател на МО	
7.	Обмяна на опит между учителите „Учителите помагат на учители“ чрез подготовка за провеждане на открити уроци.	Работна среща; Дискусия	членовете на МО	МО	По график	Председател на МО	
а.	Приемственост между детската градина и I клас	Открит урок по български език и литература	Учители от начален етап на основното образование (I-IV клас)	МО	М.март	ст.учители начален етап- I клас	
б	Мотивацията за учене в часовете по български език и литература	Открит урок в IV и VI клас	Всички учители	МО	м.декември	Учители БЕЛ	
в	Иновативни методи и екипна работа в час по английски език	Открит урок в III клас	Нач.учители	МО	М.януари	Учители по чужд език	
г	Иновативни методи и екипна	Открит урок в III и V клас	Всички учители	МО	М.март	Старши учител П. Чифлигарова Ц.Костуркова	



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий" с. Крулник

e-mail: soukrulnik@mail.bg

	работа в час - Човекът и обществото , История и цивилизация						С.Тодорова	
д	Мотивацията за учене в часовете по математика	Открит урок в II клас	Нач.учители	МО			Д.Талъкова	
е	Развитие на таланта и творческите умения в заниманията по интереси	Открит урок – практикум в заниманията по интереси	Учители в ПИГ	МО	м.март		Е.Манярска С.Равначка	
8	Споделяне на опит и дискусия на тема: „Презентацията – средство за интерактивност на урока”.	дискусия	учителите в начален етап	МО			Председатели на МО	
9.	Споделяне на опит и дискусия на тема: „Ефективно използване на възможностите на дидактичните игри като средство за формиране на практически умения и компетентности у учениците”.	дискусия	МО Начален етап	МО	м. февруари		Председатели на МО	
10.	Споделяне на опит и дискусия на тема: „Предимства на интерактивните методи на обучение”. Работа с електронни ресурси в образованието.	дискусия	МО Начален етап	МО	м. октомври		Председатели на МО	



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крупник

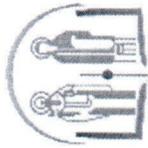
e-mail: soukrupnik@mail.bg

11.	Ролята на учителя за формиране на позитивен климат в класа. Управление на класа чрез изграждане на позитивна дисциплина и работна атмосфера в класната стая	дискусия	Учители от МО	МО	М.януари	Председатели на МО
-----	---	----------	---------------	----	----------	--------------------

2. ИЗВЪННИСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Участие на педагогическите специалисти в квалификационни форми, организирани на регионално и национално ниво/ МОН, НИОКСО, РУО –Благоевград, от работодателски и браншови организации на национално ниво и др. /, при поканата откъдето; семинари, курсове за повишаване на квалификацията и др.

- 1.Обмяна на опит с учители от други училища.
2. Подготовка на ученици за участие в общински, регионални и национални състезания.
- 3.Посещение на учителски форуми.
4. Обсъждане на възможностите за участие с проектни предложения по Европейските структурни фондове, Европейските образователни програми и др. и реализирането им.
- 5.Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС.
6. Консултиране и подпомагане на училищни екипи при кандидатстване с проекти и тяхното осъществяване.
7. Информирание на заинтересованите страни за възможности за безвъзмездно получаване на литература според информацията постъпваща от МОН и други източници; информиране и консултиране на училищните общности по дейности свързани с гражданското образование.
- 8.Методическо консултиране на учителите:
 - по индивидуални потребности (във връзка с урочната и извънурочна дейност, подготовка за изпити за ПКС, участия в конференции, подготовка на публикации, търсене на източници за самоподготовка);
 - в рамките на тематични работни срещи;
 - в рамките на цялостни и тематични проверки;
 - във връзка с извънучилищни и вътрешноучилищни квалификационни форми.



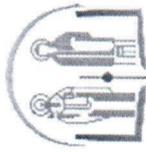
Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"
с. Крупник

e-mail: soukrupnik@mail.bg

№	Тема	Форма на обучение	Участници/целева група/ брой	Обучителна организация	Период на провеждане	Отговорник	Финансиране
1	Ефективна организация на дейността на класните ръководители	Изнесен семинар	учители	Лицензирана обучителна организация	М.октомври	директор	Бюджет на училището, лични
2	Работа с ученици с различна степен на обучаемост / Повишаване на мотивацията за учене. Фактори и мотивационни модели	Семинар	старши учители, младши учители	Лицензирана обучителна организация	М.ноември	директор	Бюджет на училището
3	Проблеми в обучението по отделни учебни предмети	Семинар	старши учители, младши учители	Лицензирана обучителна организация	М.ноември	директор	Бюджет на училището
4	Управление на класа. Лидерски умения на учителя. Изграждане на позитивна класна стая.	Тренинг	старши учители, младши учители	Външен лектор	М.февруари	директор	Бюджет на училището

V. ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ

Съгласно Колективния трудов договор за системата на народната просвета, годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора:



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крупник

e-mail: soukрупник@mail.bg

5. 1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1% от годишния ФРЗ.
5. 2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
5. 3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.
5. 4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
5. 5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, му се предоставя тази възможност.
5. 6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионална степен се заплащат от учителите.

Забележка: КОНТРОЛЪТ на квалификационната дейност на институционално ниво се осъществява от директора, като тематиката и периодичността са в неговия План за контролна дейност. Комисията представя отчети за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет в края на I срок и в края на учебната 2019/2020 година.

Настоящият План за квалификационна дейност на СУ "Св.св.Кирил и Методий" с.Крупник е неразделна част от Годишния план на училището и е отворен за допълнения и промени през учебната 2019/2020година във връзка със Закона за предучилищно и училищно образование и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

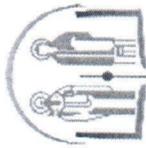
ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА УЧЕБНА 2019/2020ГОД.

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

В СУ "Св.св.Кирил и Методий" с.Крупник се осъществява както външна, така и вътрешноучилищна квалификационна дейност.

1.1 Методическите обединения в СУ "Св.св.Кирил и Методий" през учебната 2019/2020година са както следва:

- МО Начален етап
- МО Природни науки ,граждански науки и екология



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крулник

e-mail: soukrulnik@mail.bg

-МО Математика и ИТ

-МО Естетически цикъл

-МО на учителите в ГЦО УД

1.2. Настоящият план за квалификационна дейност е приет на заседание на педагогическия съвет с протокол от 10.09.2019 година. Този документ определя правилата за участие на персонала в СУ "Св.св.Кирил и Методий" в квалификационната дейност за учебната 2019/2020 год. и включва механизъм за финансов подкрепа на участниците.

Тези правила определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала. Педагогическият и непедагогическият персонал на училището има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят от една страна между педагогическите кадри и Директора на училището и от друга между Директора на училището и обучаващата институция по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с ЗПУО.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1. Педагогически персонал.

2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

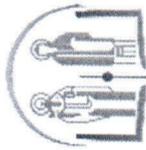
3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на преподавателите и служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крулник

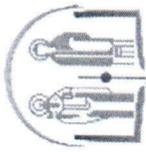
e-mail: soukrulnik@mail.bg

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 4.1 Анализ на кадровия потенциал
- 4.2 Проучване на потребности от обучение и квалификация.
- 4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4 Планиране на обучението.
- 4.5 Финансово осигуряване на обучението.
- 4.6 Организиране и провеждане на обучението.
- 4.7 Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/, която да бъде в състав: председатели на методическите обединения на начален и прогимназиален клас. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.
- 5.2. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на Училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.
- 5.3. В началото на учебната година ККД пресучва мненията на преподавателите за избор на теми и форми за квалификация, както и предложенията на обучителни организации;
- 5.4. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.
- 5.4. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО Бургас, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 5.5. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището.
- 5.6. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание,
 - по препоръка на работодателя,
 - по препоръка на експерти от РУО гр. Благоевград и МОН.
- 5.7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за предишната година.



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крупник

e-mail: soukrupnik@mail.bg

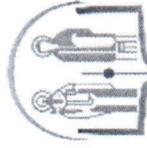
- 5.8. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:
- преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания,
 - заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета,
 - преминават на нова педагогическа длъжност,
 - заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години,
 - при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс,
 - всеки преподавател участва в поне една квалификационна форма на обучение през учебната година,
 - преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

6. ПРАВИЛА, РЕД И МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ВЪТРЕШНОКВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ.

- 6.1. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешноквалификационен характер да става по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с Директора на училището.
- 6.2. Финансирането на вътрешноквалификационната дейност да се осъществява по предложение на ККД и съгласувано с Директора на училището.

7. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 7.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.
- 7.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО Велико Търново, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.
- 7.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:
- по собствено желание;
 - по препоръка на директора на училището;
 - по препоръка на експерти от съответната област.
- 7.4. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоуправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и Директора на училището по реда на чл.234 от Кодекса на труда.



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"

с. Крупник

e-mail: soukрупник@mail.bg

8. УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

8.1. Педагогическите кадри, придобили професионално квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

8.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН и вътрешните правила за формиране на РЗ в училището.

8.3. Стимулиране на професионално изявенията на преподавателите през годината чрез подходящи отличия, предвидени във вътрешните Правила на училището, приети на заседание на Педагогическия съвет

8.4. Възможност за кариерното развитие.

8.5. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

9. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

9.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1 % от годишния ФРЗ.

9.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

9.3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;

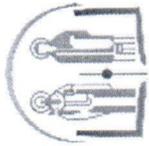
9.4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.

9.5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

9.6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионална степен се заплащат от учителите.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 10 от 10. 09.2019год., утвърдени са от Директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.



Средно училище "Св.св. Кирил и Методий"
с. Крушик

e-mail: soukrushnik@mail.bg